

DECRETO N. 41

DEL 05/03/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI NR. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER SOSTITUZIONE MATERNITÀ, PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO/A SCIENTIFICO/A JUNIOR.

IL DIRETTORE GENERALE DELLA FONDAZIONE REGIONALE PER LA RICERCA BIOMEDICA

PREMESSO CHE:

- una dipendente di Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (di seguito FRRB) ha trasmesso l'attestazione del proprio stato di gravidanza con mail prot. 20250024E del 27/01/2025;
- l'art. 16 del d.lgs. n. 151/2001 prevede che *"È vietato adibire al lavoro le donne: a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20; b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 204; d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto."*;

PRESO ATTO CHE risulta necessario assumere una figura di Addetto/a Scientifico/a Junior che sostituisca la dipendente durante il periodo di maternità;

PRESO ATTO INOLTRE CHE:

- l'art. 4 del d.lgs. n. 151/2001, commi 1-2, prevede che il datore di lavoro possa assumere personale con contratto a tempo determinato o utilizzare personale con contratto temporaneo in sostituzione delle lavoratrici o dei lavoratori in congedo assenti dal lavoro ai sensi del citato decreto legislativo, anche con anticipo fino ad un mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva;
- l'art. 200 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi prevede che l'assunzione di personale a tempo determinato e di personale temporaneo, in sostituzione delle lavoratrici e lavoratori in congedo può avvenire anche con anticipo fino a due mesi rispetto al periodo di inizio del congedo;
- l'art. 197 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi prevede che durante lo stato di gravidanza e puerperio (congedo di maternità) la lavoratrice ha diritto di astenersi dal lavoro per i due mesi precedenti la data presunta del parto indicata nel certificato medico di gravidanza;
 - a) per il periodo intercorrente tra la data presunta del parto e il parto stesso;
 - b) per i tre mesi dopo il parto;
 - c) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;
 - d) dopo l'evento del parto, su scelta volontaria della lavoratrice, entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

DATO ATTO CHE risulta necessario, con quanto evidenziato in premessa, indire una procedura selettiva;

VISTI:

- la DGR nr. IX/2401 del 26.10.2011 con la quale è stata istituita la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (FRRB);
- la DGR nr. X/5221 del 31.05.2016 con la quale è stato approvato lo Statuto di FRRB, modificato con DGR nr. XI/5786 del 21.12.2021 e con Deliberazione del Consiglio di amministrazione di FRRB del 26.02.2022;
- la Deliberazione n° XII/64 del 27/03/2023 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla Designazione del Direttore Generale della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (Frrb)" e la Deliberazione del Consiglio di amministrazione di FRRB del 31/3/2023 che ha nominato la Dott.ssa Veronica Comi quale Direttore Generale;
- il Regolamento I02 "Regolamento per il reclutamento del personale";
- il d.lgs. n. 151/2001;
- il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;

ATTESTATE:

- la regolarità amministrativa da parte del Responsabile Funzione Contabilità, Dott. Andrea Davide, in sostituzione del Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Marco Trincavelli, ai sensi del Decreto n. 39 del 27/02/2025, a causa dell'assenza di quest'ultimo;
- la regolarità tecnica da parte della Responsabile dell'Area Bandi, Progetti e Qualità, Dott.ssa Paola Rebagliati;

DECRETA

per i motivi espressi in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

- di approvare l'avviso pubblico per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione presso FRRB di nr. 1 (*una*) unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per sostituzione maternità, con presa di servizio tassativa lunedì 05/05/2025 e termine alla data di rientro del titolare effettivo, profilo professionale Addetto/a Scientifico/a Junior, allegato al presente decreto;
- di dare atto che il Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della legge 241/1990 è la Dott.ssa Maria Elena Eligio.

Il Direttore Generale
Veronica Comi

Il Responsabile Funzione Contabilità	Il Responsabile dell'Area Bandi, Progetti e Qualità
Dott. Andrea Davide	Dott.ssa Paola Rebagliati

AL D/te