

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO DELLA SELEZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER SOSTITUZIONE MATERNITÀ, PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO/A SCIENTIFICO/A JUNIOR.

## IL DIRETTORE GENERALE DELLA FONDAZIONE REGIONALE PER LA RICERCA BIOMEDICA

### PREMESSO CHE:

- con Decreto n. 41 del 05/03/2025 è stato pubblicato l'Avviso di selezione per l'assunzione di una unità di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per sostituzione maternità, profilo professionale Addetto/a Scientifico/a Junior;
- alla chiusura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione, fissata alle ore 12:00 del 28/03/2025, sono pervenute n. 8 domande;
- a seguito dell'istruttoria preliminare svolta in data 02/04/2025 e della successiva fase di valutazione dei titoli svolta in data 08/04/2025, sono stati ammessi alla prova orale del 10/04/2025 le seguenti candidate:
  - 6374904 – SCIOLETTI BEATRICE
  - 6379347 – BORRELLI MARTA
  - 6386401 – GORACCI MARIA
  - 6453665 – LOMBARDO LIERIN
  - 6456338 – SERRANTONI VIOLETTA

**DATO ATTO CHE** le seguenti candidate non si sono presentate alla prova orale risultando, di conseguenza, escluse dalla selezione:

- 6374904 – SCIOLETTI BEATRICE
- 6379347 – BORRELLI MARTA

**DATO ATTO, ALTRESÌ, CHE**, a seguito dello svolgimento della prova orale, è stata predisposta la graduatoria di merito, che risulta così formata:

Posizione n.	Nome	Cognome	Punteggio finale
1°	LIERIN	LOMBARDO	8,9
2°	MARIA	GORACCI	7,2
3°	VIOLETTA	SERRANTONI	6,2

**VERIFICATO CHE** il CCNL Commercio, applicato ai dipendenti di FRRB, prevede che alla dipendente in maternità obbligatoria sia garantita la piena retribuzione e che l'INPS indennizza fino all'80% dell'ultima retribuzione percepita, e tale indennità deve essere integrata dal datore di lavoro fino al raggiungimento della piena retribuzione;

**CONSTATATO CHE** il Responsabile della Funzione Contabilità, Dott. Andrea Davide, ha verificato che lo stanziamento, stimato alla luce del punto precedente in massimo € 4.000,00, per i soli cinque mesi di maternità obbligatoria, non previsto nel budget approvato per l'esercizio 2025 con il CdA del 28/01/2025, è finanziariamente sostenibile con variazione di costo tra il capitolo di spesa 29.15.5013 (in uscita) e il capitolo 33.5.4 (in entrata)

**CONSTATATO CHE** in caso di prolungamento della maternità, questa verrà indennizzata all'80% e sarà a completo carico dell'INPS, senza ulteriori aggravii economici per FRRB;

**VISTI:**

- la DGR nr. IX/2401 del 26.10.2011 con la quale è stata istituita la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (FRRB);
- la DGR nr. X/5221 del 31.05.2016 con la quale è stato approvato lo Statuto di FRRB, modificato con DGR nr. XI/5786 del 21.12.2021 e con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di FRRB del 26.02.2022;
- la DGR n. XII/1670 del 28 dicembre 2023, con cui la Giunta ha approvato il nuovo Accordo di cooperazione tra Regione Lombardia e FRRB per lo sviluppo e la valorizzazione di iniziative a favore della ricerca biomedica in Lombardia e della competitività del territorio lombardo nel settore delle Scienze della Vita per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2025;
- la DDG n° XII/64 del 27/03/2023 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla Designazione del Direttore Generale della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (Frrb)" e la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di FRRB del 31/3/2023 che ha nominato la Dott.ssa Veronica Comi quale Direttore Generale;
- il Regolamento I02 "Regolamento per il reclutamento del personale";
- l'Avviso di selezione per l'assunzione di una unità di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per sostituzione maternità, profilo professionale Addetto/a Scientifico/a Junior;
- il Decreto n. 49 del 17/03/2025, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice;
- il Verbale di istruttoria del 02/04/2025;
- il Verbale di valutazione dei titoli dell'08/04/2025;
- il Verbale di valutazione del colloquio dei candidati del 10/04/2025;

**RICHIAMATO** il CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi attualmente in vigore per quanto attiene al rapporto di lavoro;

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa e contabile da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Marco Trincavelli;

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che sono parte integrante del presente Decreto

- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, i Verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice, come sopra richiamati;
- di approvare la graduatoria finale di merito, nei termini di seguito riportati:

Posizione n.	Nome	Cognome	Punteggio finale
1°	LIERIN	LOMBARDO	8,9
2°	MARIA	GORACCI	7,2
3°	VIOLETTA	SERRANTONI	6,2

- di dare atto che l'assunzione decorrerà dal 05/05/2025 e che la nuova risorsa presterà servizio dalla suddetta data fino al termine del periodo di maternità della dipendente sostituita, come specificato nell'Avviso;
- di dare atto che l'assunzione e la presa di servizio avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
- di dare atto che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- di dare atto che lo stanziamento, stimato alla luce del punto precedente in massimo € 4.000,00, per i soli cinque mesi di maternità obbligatoria, non previsto nel budget approvato per l'esercizio 2025 con il CdA del 28/01/2025, è finanziariamente sostenibile con variazione di costo tra il capitolo di spesa 29.15.5013 (in uscita) e il capitolo 33.5.4 (in entrata);
- di procedere alla pubblicazione del presente Decreto e della graduatoria di merito sull'homepage, sull'Amministrazione Trasparente e nella sezione "Lavora con noi" del sito web di FRRB, a cura del Responsabile del procedimento, Dott. Marco Trincavelli.

Il Direttore Generale  
Veronica Comi

Il Responsabile dell'Area  
Amministrativa

Dott. Marco Trincavelli