

## CONTRATTO II° LIVELLO

04 ottobre 2024

Ai sensi e per gli effetti del D.M. del 25 marzo 2016, dell'accordo interconfederale 14 luglio 2016, tra Confindustria Cgil, Cisl e Uil, nonché in applicazione dell'accordo territoriale 18 luglio 2016 tra Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil di Milano che consentono anche alle imprese prive di rappresentanze sindacali, di erogare premi di risultato aziendali, collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, siamo lieti di comunicarLe quanto segue:

- 1 Per il periodo dal 1° giugno al 31 dicembre 2024, viene istituito un premio di risultato la cui corresponsione sarà conseguente al raggiungimento degli obiettivi indicati al punto 2 che verranno misurati, tramite gli indicatori adottati di cui al punto 3, nel periodo di riferimento dal 1° giugno al 31 dicembre 2024;
- 2 il premio sarà corrisposto al raggiungimento di uno o più dei seguenti obiettivi:

### A. Produttività

Incremento utilizzo contributi regionali del secondo semestre (giugno – dicembre 2024) rispetto al dato consuntivato nel secondo semestre 2023.

1. RICERCA COLLABORATIVA “FROM THE BED TO THE BENCH: THE WAY TO INNOVATION: 24 milioni
2. BANDO DI RICERCA COLLABORATIVO UNDER 40: 9 milioni

- 3 Gli indicatori adottati per misurare il raggiungimento degli obiettivi sono i seguenti:

- |  |                          |   |                          |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1) Volume della produzione/n. dipendenti     | <input type="checkbox"/> | 11) Modifiche ai regimi di orario           | <input type="checkbox"/> |
| 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti  | <input type="checkbox"/> | 12) Rapporto costi effettivi/costi previsti | <input type="checkbox"/> |
| 3) MOL/VA di bilancio                        | <input type="checkbox"/> | 13) Riduzione assenteismo                   | <input type="checkbox"/> |
| 4) Indici di soddisfazione del cliente       | <input type="checkbox"/> | 14) N. brevetti depositati                  | <input type="checkbox"/> |
| 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni | <input type="checkbox"/> | 15) Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti | <input type="checkbox"/> |
| 6) Riduzione degli scarti di lavorazione     | <input type="checkbox"/> | 16) Riduzione dei consumi energetici        | <input type="checkbox"/> |
| 7) % di rispetto dei tempi di consegna       | <input type="checkbox"/> | 17) Riduzione numero infortuni              | <input type="checkbox"/> |

- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori       18) Riduz. tempi di attraversamento interni lav.
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro       19) Riduzione tempi di commessa
- 10) Lavoro agile (smart working)       20) Altro (indicare) pubblicazione dei bandi

- 4 L'ammontare del premio che verrà corrisposto al raggiungimento di uno o più obiettivi indicati al punto 2, che dovranno costituire un effettivo miglioramento incrementale, sarà pari ad euro

#### AREA BANDI, PROGETTI E QUALITA' E AREA SCIENTIFICA

	OBIETTIVO 1	OBIETTIVO 2
Quadri	€ 4.000,00	€ 1.500,00
1° livello	€ 3.500,00	€ 1.500,00
2° livello	€ 3.000,00	€ 1.500,00
3° livello	€ 2.800,00	€ 1.500,00

#### AREA AMMINISTRATIVA

	OBIETTIVO 1	OBIETTIVO 2
Quadri	€ 4.000,00	€ 1.500,00
1° livello	€ 3.500,00	€ 1.000,00
2° livello	€ 2.000,00	€ 500,00
3° livello	€ 1.900,00	€ 400,00

Detti importi saranno liquidati, anche separatamente, in base al raggiungimento degli obiettivi, il cui conseguimento deve avvenire entro il 31 dicembre 2024.

Il premio sarà riconosciuto ai dipendenti alla condizione che gli stessi abbiano prestato almeno sei mesi di servizio; pertanto, con inizio del rapporto di lavoro entro il 1° luglio 2024.

Ai dipendenti FRRB viene data la possibilità di convertire la totalità dell'importo o percentuale dell'importo del Premio di Risultato in Welfare.

L'importo del Premio di Risultato è da intendersi in senso onnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto, detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

- 5 Allo scadere del termine del periodo di riferimento di cui al precedente punto 1), la scrivente, effettuati i conteggi per la verifica dei risultati, provvederà a comunicare per iscritto le risultanze circa il raggiungimento o meno degli obiettivi di cui al punto 2 e conseguentemente circa la corresponsione o meno del premio.
- 6 La presente comunicazione viene trasmessa al Comitato istituito a livello territoriale per la valutazione di conformità.

Cordiali saluti

Il datore di lavoro