

DECRETO N. 35

del 25 giugno 2019

Oggetto: AFFIDAMENTO DIRETTO - AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETT. A) DEL D.LGS. 50/2016, PER UN PERCORSO FORMATIVO RELATIVO AGLI OBBLIGHI PREVISTI DALLA L. 190/2012 E DAL D.LGS. 231/2001 – CIG: ZDB2896976

L'atto si compone di 4 pagine  
e 1 allegato

## **IL DIRETTORE GENERALE DELLA FONDAZIONE REGIONALE PER LA RICERCA BIOMEDICA**

### **PREMESSO CHE**

- la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (FRRB) è un ente di diritto privato, fondato, finanziato e sottoposto al controllo della Regione Lombardia;
- in ragione della sua natura privatistica è tenuta al rispetto delle disposizioni del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n.231 che reca la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n.300" (D. Lgs. 231/2001);
- in qualità di ente fondato e finanziato dalla Regione Lombardia è tenuta ad ottemperare gli obblighi di formazione nascenti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, che reca "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (190/2012);

### **PRESO ATTO CHE**

- la L. 190/2012 nel contrasto alla corruzione struttura un sistema di prevenzione che si articola, a livello nazionale, con la previsione di un piano nazionale anticorruzione e, a livello di ciascuna amministrazione, con l'adozione di Piani di Prevenzione Triennali da redigersi a cura di appositi responsabili di prevenzione della corruzione;

### **DATO ATTO CHE**

la Fondazione ha adottato un proprio Piano di Prevenzione Triennale (ex L.190/2012) ed un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.LGS. 231/2001);

### **VISTE**

- le disposizioni di cui all'art.1, commi 8 e 9 della L. 190/2012, con particolare riferimento alla parte dedicata alla formazione del personale – nella quale si ribadisce la necessità di prevedere iniziative di formazione in materia di prevenzione della corruzione di livello generale per tutti i dipendenti;
- le disposizioni di cui agli artt. 5 e 6 del D. Lgs. 231/2001 che rispettivamente introducono la responsabilità amministrativa degli enti e l'esimente dell'adozione e attuazione di un Modello di Organizzazione e di Gestione idoneo a prevenire i reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'ente;

### **RISCONTRATA**

la necessità di procedere alla realizzazione di interventi formativi sulle norme da ultimo menzionate;

## **DATO ATTO CHE**

- l'art. 40, comma 2, del D. LGS. 50/2016 impone l'obbligo di utilizzo di piattaforme telematiche, si è preceduto, per l'aggiudicazione dell'approvvigionamento, a mezzo della piattaforma di e-procurement di Regione Lombardia "Sintel";
- si è ritenuto di prediligere una procedura per affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs 50/2016 per un incarico di 24 mesi, vista la preparazione e la competenza della R-Group che ha, *inter alia*, curato lo Sviluppo del Controllo di Gestione per la Regione Lombardia;
- in data 27 maggio 2019 è stata avviata, tramite la piattaforma telematica Sintel di Arca Regione Lombardia, la procedura per affidamento recante id n. 111063623 e codice CIG ZDB2896976;
- l'Operatore economico è stato invitato a presentare un'offerta rispetto all'importo presunto pari a Euro 22.000,00 oltre IVA, entro il 3 giugno 2019;
- FRRB alla chiusura del termine per la presentazione dell'Offerta, dava avvio al processo di verifica sulla correttezza dei requisiti formali, amministrativi ed economici dell'Offerta pervenuta in data 30 maggio 2019;
- in data 4 giugno 2019 FRRB, valutata la correttezza formale dell'Offerta, procedeva all'aggiudicazione della procedura a R-Group sulla base dell'offerta economica di Euro 22.000,00 oltre Iva e accessori di legge, come da report della procedura generato tramite la piattaforma telematica Sintel, che costituisce parte integrante della presente provvedimento;
- il giorno 7 giugno 2019, la segreteria di FRRB trasmetteva ad R- Group a mezzo pec recante prot. n. 20190259U, formale comunicazione di affidamento dell'incarico.

## **RILEVATO CHE**

- dal punto di vista sostanziale l'Offerta proposta da R-Group, reca l'indicazione di un termine dell'instaurando rapporto fissandolo al 31.12.2020;
- la Fondazione intende distribuire nell'arco di 24 mesi l'attività di formazione, secondo un'organizzazione temporale diversa e che segua la programmazione interna della distribuzione del lavoro;

## **DECRETA**

richiamato integralmente quanto sopra esposto,

di procedere, a seguito dell'affidamento, alla modifica delle condizioni contrattuali relative ai termini del servizio di formazione stabilendo, come da RdO, un termine di 24 mesi per la durata del contratto a partire dalla sottoscrizione dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE

Marina Gerini